

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

29.12.2016

г. Ставрополь

№ 2998

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя согласно приложению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя, внести изменения в положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением, согласованные с профсоюзными организациями, обеспечив соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации.

3. Признать утратившими силу:

постановление администрации города Ставрополя от 27.10.2014 № 3573 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Ставрополя»;

постановление администрации города Ставрополя от 18.02.2015 № 260 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 27.10.2014 № 3573».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте

администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Середа Т.В.

Глава города Ставрополя

А.Х. Джатдоев

Приложение

к постановлению администрации
города Ставрополя
от 29.12.2016 № 2998

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя

1. Общие положения

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя».

2. Оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя (далее – Учреждение) включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения.

3. Оплата труда работников Учреждений устанавливается в соответствии с настоящим Положением и с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

профессиональных квалифицированных групп, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников Учреждения.

4. Заработная плата работников Учреждения состоит:

из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

из выплат компенсационного характера;

из выплат стимулирующего характера.

5. В порядке исключения лица, не имеющие требуемого квалификационного уровня или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом работы и выполняющие качественно и в полном объеме свои должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Оплата труда работника Учреждения, работающего по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность работы по совместительству тренеров-преподавателей в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

7. Учреждение разрабатывает положение об оплате труда по согласованию с представительным органом работников данного Учреждения и комитетом физической культуры и спорта администрации города Ставрополя (далее – Комитет).

8. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения устанавливается руководителем Учреждения с учетом отнесения занимаемой должности работника Учреждения к профессиональной квалификационной группе, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников и руководителей Учреждений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и муниципальными нормативными правовыми актами города Ставрополя.

9. К выплатам компенсационного характера относятся:
выплаты работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

11. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с руководителем Комитета.

12. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих из бюджета города Ставрополя, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

13. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера должны составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников Учреждений.

2. Порядок формирования заработной платы работникам Учреждения

14. При формировании заработной платы работникам Учреждения определяются:

минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад) в зависимости от квалификационного уровня соответствующей должности;

размер персональной доплаты за работу в специализированных отделениях;

виды и размер стимулирующих выплат;

виды и размер компенсационных выплат.

15. Рекомендуемые минимальные должностные оклады работников Учреждения в зависимости от профессиональной квалификационной группы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня			
№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	3 323,0

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
	1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор, имеющий спортивный разряд, звание: «Кандидат в мастера спорта России»; «Мастер спорта России»; «Мастер спорта России», призер официальных всероссийских соревнований; «Мастер спорта России международного класса»; «Мастер спорта России международного класса», призер официальных всероссийских соревнований; «Мастер спорта России международного класса», призер официальных международных соревнований; «Заслуженный мастер спорта России»	4 157,0 4 551,0 5 109,0 5 458,0 5 976,0 6 383,0 6 725,0
2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивной организации; тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	5 714,0 5 275,0
3.	3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	4 589,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, имеющий: высшую категорию первую категорию без категории	5 486,0 5 064,0 4 642,0
2.	2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист, имеющий: высшую категорию первую категорию без категории	5 416,0 5 038,0 4 400,0
3.	3 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, инструктор-методист; старшие: тренер-преподаватель, инструктор-методист, имеющий: высшую категорию первую категорию без категории	5 242,0 5 845,0 5 555,0 5 038,0

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	уборщик производственных и служебных помещений, сторож (вахтер); дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; плотник; слесарь-сантехник; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; заведующий хозяйством, электрик, гардеробщик, кладовщик	4 060,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, электрик	4 756,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, юристконсульт, специалист по ГТО («Готов к труду и обороне»)	6 279,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	специалист по работе с молодежью	5 518,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	4 820,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	7 000,0

Рекомендуется устанавливать работникам Учреждения персональный повышающий коэффициент к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается на основании протокола комиссии Учреждения в отношении конкретного работника, с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работника Учреждения устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

16. При определении размера заработной платы работникам из числа тренерского состава Учреждения необходимо применять нормативы оплаты

труда за подготовку одного спортсмена на этапе спортивной подготовки, которые приведены в таблице 2.

Таблица 2

Этапы спортивной подготовки	Временной период подготовки (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
спортивно-оздоровительный начальной подготовки	весь период	2,2	2,2	2,2
	1 год	до 3	до 3	до 3
тренировочный (спортивной специализации)	свыше 1 года	до 6	до 5	до 4
	1 год	до 9	до 8	до 7
	2 год	до 10	до 9	до 8
	3 год	до 12	до 10	до 9
	4 год	до 14	до 11	до 10
совершенствования спортивного мастерства	5 год	до 15	до 13	до 11
	до 1 года	до 24	до 21	до 18
высшего спортивного мастерства	свыше 1 года	до 39	до 34	до 29
	весь период	до 45	до 40	до 35

Примечание:

Виды спорта распределены по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

ко второй группе относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта (дисциплины), получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к третьей группе относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Возраст спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства не ограничивается, если спортсмен показывает высокие и стабильные спортивные результаты.

Зачисление в Учреждение на этап высшего спортивного мастерства может быть осуществлено в любом возрасте, если спортивный результат спортсмена соответствует требованиям данного этапа подготовки.

При необходимости для подготовки спортсмена к основному тренеру могут привлекаться другие специалисты и тренеры. Оплата привлеченных специалистов должна составлять не более 50 процентов от заработной платы основного тренера.

3. Выплаты компенсационного характера

17. Работникам Учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работника Учреждения, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками Учреждения.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, дополнительными соглашениями в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

19. Выплата работнику Учреждения, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель Учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачиваются в соответствии с локальными нормативными актами Учреждений.

20. Выплаты компенсационного характера работнику Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. Рекомендуются устанавливать надбавку за особые условия труда в размере 20 процентов к должностным окладам, следующим категориям работников Учреждения по адаптивной физической культуре, чья деятельность непосредственно связана с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии:

- 1) тренер-преподаватель;
- 2) инструктор-методист (включая старшего инструктора-методиста).

4. Стимулирующие выплаты

22. При расчете повышающих коэффициентов специфики работы Учреждения рекомендуется учитывать особенность деятельности Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, а также наличие специализированных отделений по видам спорта внутри Учреждения.

Коэффициент специфики работы тренерского состава для специализированных отделений, а также отделений по олимпийским видам спорта рекомендуется устанавливать в размере 0,15 к должностному окладу тренерского состава, имеющего непосредственное отношение к организации работы указанных отделений.

Присвоение отделению (виду спорта) специализированного статуса производится на основании приказа руководителя Комитета.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за работу в специализированных отделениях, определяется руководителем Учреждения.

23. Молодым специалистам Учреждения устанавливается надбавка к должностному окладу в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 июля 2003 года № 152 «О стимулировании работников муниципальных учреждений сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности».

24. К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты работникам Учреждения, связанные с показанными спортивными результатами и устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами выплат, указанных в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)
1	2	3	4	5
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1	Олимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 200	до 15
		2-3	до 160	до 10
		4-6	до 100	до 8
		участие	до 80	до 5
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 160	до 10
		2-3	до 100	до 8
		4-6	до 80	до 5
		участие	до 60	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал),	1	до 150	до 10
		2-3	до 120	до 8

1	2	3	4	5
	первенство мира	4-6	до 100	до 5
		участие	до 80	до 3
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 4
		2-3	до 60	до 3
		4-6	до 40	до 2
		участие	до 20	до 1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 100	до 8
		2-3	до 80	до 5
		4-6	до 50	до 3
		участие	-	-
1.6	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 120	до 8
		2-3	до 100	до 5
		4-6	до 80	до 3
		участие	до 60	до 2
1.7	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 5
		4-6	до 40	до 3
		участие	до 20	до 2
1.8	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 5
		4-6	до 40	до 3
		участие	-	-
1.9	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 50	до 3
		2-3	до 30	до 2
		4-6	-	-
		участие	-	-
2. В командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы	1	до 200	до 15
2.2	Олимпийские игры	2-6	до 150	до 10
2.3	Чемпионат мира, Чемпионат Европы	2-6	до 150	до 10
2.4	Участие в составе сборной команды России в официальных международных физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях: основной сборной молодежной сборной юношеской сборной	участие	до 100	до 8
		участие	до 75	до 5
		участие	до 50	до 3
2.5	Официальные всероссийские физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия	1	до 50	до 5
		2-3	до 40	до 4

1	2	3	4	5
2.6	Зональные (с участием двух и более федеральных округов) и межрегиональные спортивные соревнования федеральных округов Российской Федерации с участием спортивных сборных команд (клубов) по командным видам спорта субъектов Российской Федерации	1	до 40	до 2
		2-3	до 30	до 1
2.7	Спортивные соревнования Ставропольского края с участием не менее чем 8 спортивных сборных команд (клубов) по командным видам спорта	1	до 30	до 3
		2-3	до 20	до 2

Примечание:

Стимулирующая выплата к должностному окладу работника Учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника Учреждения спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды) спортсмен не показал указанного в таблице 3 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена в соответствии с таблицей 2, а надбавка не производится.

25. К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты, связанные с деятельностью Учреждения, а также выплаты работникам Учреждений, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта.

Стимулирующие выплаты, связанные с деятельностью Учреждения, производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности:

за оперативность и профессионализм;

за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий и поручений;

за инициативность по совершенствованию деятельности Учреждения;

за применение инновационных форм и методов организации труда;

за личный вклад в решение задач и осуществление функций Учреждения;

за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;

за личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением;

за наличие положительных отзывов о работе;

по итогам работы Учреждения (например, занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди Учреждений по профилю деятельности);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);

за выполнение Учреждением муниципального задания.

Критерии и показатели стимулирующих выплат разрабатываются Учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу работника Учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта, рекомендуются устанавливать к должностному окладу в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах от должностного оклада
1	2
за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	до 50%
за спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»;	до 20%

1	2
«Гроссмейстер СССР»; за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	

Примечание:

Если у работника Учреждения имеется одновременно право на получение выплаты по нескольким основаниям, указанным в таблице 4, то выплата устанавливается по одному из них, предусматривающему более высокий размер.

Специалистам по ГТО «Готов к труду и обороне» рекомендуется устанавливать доплату за результаты по вовлечению населения города Ставрополя в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в размере не более 20 процентов к должностному окладу.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждений, за счет средств субсидий бюджета города Ставрополя, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

26. В Учреждении рекомендуется устанавливать следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу работника за стаж непрерывной работы в области физической культуры и спорта, выслугу лет:

стаж работы от 1 года до 3 лет – до 5 процентов;

стаж работы от 3 лет до 5 лет – до 10 процентов;

стаж работы свыше 5 лет – до 15 процентов.

27. В целях поощрения работников за отлично выполненную работу в Учреждении рекомендуется осуществлять премирование.

Премирование работников Учреждения производится:

по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год;

единовременно за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий.

Решение о премировании принимает руководитель Учреждения с учетом личного вклада работника Учреждения.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления рекомендуется устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах выделенных субсидий на выполнение муниципального задания, на оказание муниципальных услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

28. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя Учреждения.

29. Объем стимулирующей части фонда заработной платы устанавливается Учреждением самостоятельно и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

30. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности Учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

32. Выплаты компенсационного характера для руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

33. Заместителю руководителя Учреждения и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

34. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются руководителем Комитета.

Соотношение средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы руководителей и работников Учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается приказом руководителя Комитета в кратности от 1 до 5.

Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Комитета с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

35. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может превышать 40 процентов и устанавливается приказом руководителя Комитета.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности данного Учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу Учреждения относятся работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

К вспомогательному персоналу Учреждения относятся работники Учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности данного Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Заместитель главы
администрации города Ставрополя

Т.В. Савельева