

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

18.03.2016

г. Ставрополь

№ 569

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя (далее - Положение) согласно приложению.

2. Отраслевым (функциональным) и территориальным органам администрации города Ставрополя, осуществляющим полномочия собственника имущества муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя:

руководствоваться Положением при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя;

осуществить мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя с целью их приведения в соответствие с Положением в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 22.02.2012 № 422 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя при заключении с ними трудовых договоров».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Ставрополя Мясоедова А.А.

Глава администрации
города Ставрополя

А.Х. Джатдоев

Приложение

к постановлению администрации
города Ставрополя
от 18.03.2016 № 569

ПОЛОЖЕНИЕ об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Ставрополя (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией города Ставрополя, отраслевым (функциональным) и территориальным органом администрации города Ставрополя, осуществляющим полномочия собственника имущества соответствующего предприятия (далее – учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края и муниципальными нормативными правовыми актами города Ставрополя, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в решение основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

Руководителю предприятия за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, может выплачиваться ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год, при условии достижения предприятием показателей экономической

эффективности его деятельности.

Размер и периодичность осуществления выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год.

Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. На руководителя предприятия распространяются единовременные поощрительные и другие выплаты социального характера, установленные для работников предприятия коллективным договором, соглашениями.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника данного предприятия размер доплаты за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Заместитель главы
администрации города Ставрополя

Т.В. Серeda