

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

08.10.2019

г. Ставрополь

№ 2840

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 22.11.2016 № 2660

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 22.11.2016 № 2660 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» (далее – Программа), следующие изменения:

1) абзац шестой позиции «Цели и задачи Программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«формирование системы планомерного профессионального развития муниципальных служащих;»;

2) абзац седьмой раздела 2 «Цели и задачи Программы» изложить в следующей редакции:

«формирование системы планомерного профессионального развития муниципальных служащих;»;

3) абзац десятый и абзац одиннадцатый раздела 7 «Оценка эффективности реализации Программы» объединить и изложить в следующей редакции:

«количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;»;

4) в приложении 2 «Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» (далее – Подпрограмма) к Программе:

а) абзац шестой позиции «Цели и задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы изложить в следующей редакции:

«формирование системы планомерного профессионального развития муниципальных служащих;»;

б) абзац шестой раздела 2 «Цели и задачи Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«формирование системы планомерного профессионального развития муниципальных служащих;»;

в) абзац четырнадцатый и абзац пятнадцатый раздела 7 «Оценка эффективности реализации Подпрограммы» объединить и изложить в следующей редакции:

«количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование.»;

5) строку 2.1 графы 2 приложения 1 «Перечень и общая характеристика мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» к Подпрограмме Программы изложить в следующей редакции:

«Профессиональное развитие муниципальных служащих»;

б) приложение 2 «Методика и критерии оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» к Подпрограмме Программы изложить в новой редакции согласно приложению 1;

7) приложение 4 «Методика и критерии оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Ставрополя Белолапенко Ю.В.

Исполняющий полномочия
главы города Ставрополя
первый заместитель главы
администрации города Ставрополя

А.А. Мясоедов

Приложение 1

к постановлению
администрации города Ставрополя
от 08.10.2019 № 2840

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

Критериями оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» (далее – Подпрограмма) являются:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	2015 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Источник получения информации
1.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	процент	0	5	10	15	20	25	30	аналитический расчет
2.	Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	процент	0	10	15	20	25	30	35	аналитический расчет
3.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	10	20	30	40	50	60	аналитический расчет
4.	Доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	5	5	7	7	9	9	аналитический расчет
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	процент	0	20	23	25	28	30	33	аналитический расчет
6.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	57	16	18	26	28	31	33	аналитический расчет

Методика оценки эффективности Подпрограммы:

если более 80 процентов мероприятий Подпрограммы признаны исполненными, то реализация Подпрограммы считается эффективной;

если от 50 процентов до 80 процентов (включительно) мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается недостаточно эффективной;

если менее 50 процентов мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается неэффективной.

Первый заместитель главы
администрации города Ставрополя

Ю.В. Белолапенко

Приложение 2

к постановлению
администрации города Ставрополя
от 08.10.2019 № 2840

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

№ п/п	Наименование показателей (индикаторов)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) по годам							Источник получения информации
			2015 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
1.	Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	процент	0	10	15	20	25	30	35	аналитический расчет
2.	Доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	5	5	7	7	9	9	аналитический расчет
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	процент	0	20	23	25	28	30	33	аналитический расчет
4.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	57	16	18	26	28	31	33	аналитический расчет
5.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в органах местного самоуправления	человек	32	6	8	10	12	14	16	аналитический расчет
6.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	единица	0	12	15	18	20	23	25	аналитический расчет
7.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	процент	0	5	10	15	20	25	30	аналитический расчет
8.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	10	20	30	40	50	60	аналитический расчет
9.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления	процент	48,9	50,0	50,5	51,0	51,5	52,0	52,5	аналитический расчет
10.	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя	единица	3	4	4	5	5	6	6	аналитический расчет

Методика оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» (далее – Программа):

если более 80 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается результативной;

если от 50 процентов до 80 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается недостаточно результативной;

если менее 50 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается нерезультативной.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется за каждый отчетный год на основании показателей (индикаторов) Программы, оценки эффективности подпрограмм Программы.

Первый заместитель главы
администрации города Ставрополя

Ю.В. Белолопенко